

纺织与服装工程学院统招博士后绩效考核条例（试行）

2020 年 5 月

为切实提高学院统招博士后队伍的培养质量，推动学院博士后工作的进一步发展，根据《苏州大学博士后管理工作实施办法（试行）》（苏大人〔2020〕9号）文件精神，结合我院实际情况，按照定性与定量考核相结合的方式，制定本考核方案。

一、绩效考核内容

绩效考核由两次年度考核及出站考核组成，由学院博士后工作领导小组负责组织实施。第一次年度考核考察统招博士后进站一年内的综合表现；第二次年度考核考察统招博士后进站两年内的综合表现；出站考核考察统招博士后聘期内的综合表现。

二、绩效考核方式

学院博士后人员管理工作领导小组根据定性及定量考核相结合的原则对博士后人员的绩效进行综合评估并确定绩效考核结果。定性考核以学院博士后人员管理工作领导小组的专家评价方式为主，考核重点为统招博士后的师德师风及工作状态。定量考核采用条件制，并以学院的量化考核指标为主，考核重点为统招博士后在站期间获得的各类科研成果。

三、定性考核要求

（一）优秀

模范遵守教师职业道德规范，政治思想表现突出，爱岗敬业、严谨治学。工作积极主动，科研工作思路清晰，并具有较强的创新精神，

与合作导师有较为显著的合作成效。

（二）良好

具有良好的职业道德和敬业精神，政治思想表现较好，遵守学术规范。工作较为投入，科研工作进展良好，有一定的科研工作积累，与合作导师形成较好的合作关系。

（三）合格

遵守师德规范，恪守学术诚信，无违反师德师风及学术道德行为。工作较为认真，科研工作有序推进，能够完成学院及合作导师安排的既定工作任务。

（四）不合格

存在违反学术道德、师德师风的行为，实行“一票否决”，年度考核或出站考核按不合格处理，不再给予二次考核机会。工作懈怠，未能完成学院及合作导师安排的基本科研工作任务，工作无进展或进展迟缓。

四、定量考核要求

（一）第一年年度绩效考核

考核对象：在站满 12 个月且不满 24 个月的博士后。

考核内容：考核博士后进站第一年（12 个月）的成果，在站的工作状态以及科研、社会服务等业绩。

考核条件：

（1）合格条件：符合博士后考核基本条件，能够认真履行岗位职责，完成基本科研工作。

(2) 满足以下条件中 2 条者考核为良好，满足以下条件中 3 条者考核为优秀。

①以第一作者或通讯作者发表以苏州大学为第一单位的高水平学术论文 1 篇（含录用）。

②主持省级及以上博士后科学基金项目或其他省部级科研项目 1 项，或主持横向科研项目累计到账经费 30 万元以上。

③主持国家自然科学基金项目 1 项或横向科研项目累计到账经费 100 万元以上。

(二) 第二年年度绩效考核

考核对象：在站满 24 个月且不满 36 个月的博士后。

考核内容：考核博士后进站两年（24 个月）的成果，在站的工作状态以及人才培养、科研、社会服务等业绩。

考核条件：

符合博士后考核基本条件，能够认真履行岗位职责，满足以下条件中 1 条者考核为合格，满足 2 条者考核为良好，满足 3 条者考核为优秀。

①以第一作者或通讯作者发表以苏州大学为第一单位的高水平学术论文 3 篇（含录用）。

②主持中国博士后科学基金项目或省部级科研项目 1 项（不含江苏省博士后科研资助计划项目），或主持横向科研项目累计到账经费 60 万元以上。

③获市厅级科学技术奖二等奖及以上奖励 1 项（排名前二），或

获省部级科学技术奖三等奖及以上奖励 1 项（排名前三）。

④主持国家自然科学基金项目 1 项，或主持单项横向科研项目 60 万元以上或横向科研项目累计到账经费 120 万元以上。

（三）出站绩效考核

考核对象：在站满 35 个月的博士后。

考核内容：考核博士后进站三年的成果，在站的工作状态以及科研、社会服务等业绩。

考核条件：

符合博士后考核基本条件，能够认真履行岗位职责，满足以下条件中 2 条者考核为合格，满足 3 条者考核为良好，满足 4 条并且达到学校副高职称评审对科研业绩的要求者考核为优秀。

①以第一作者或通讯作者发表以苏州大学为第一单位的高水平学术论文 6 篇。

②主持江苏省博士后科研资助计划项目或其他市厅级项目 1 项。

③主持中国博士后科学基金项目或其他省部级科研项目 1 项（不含江苏省博士后科研资助计划项目）或横向科研项目累计到账经费 60 万元以上，且获授权国家发明专利 2 件。

④主持国家自然科学基金项目 1 项，或主持单项横向科研项目到账经费 150 万元以上。

⑤获市厅级科学技术奖二等奖及以上奖励 1 项（排名第一），或获省部级科学技术奖二等奖及以上奖励 1 项（排名前三）。

五、绩效考核结果

绩效考核等第分为优秀、良好、合格、不合格。学院博士后人员管理工作领导小组根据定性及定量考核相结合的原则对博士后人员进行综合评估并确定绩效考核结果。

根据学校博士后管理相关规定，对绩效考核确定为优秀和良好等第的人员发放奖补金；绩效考核等第确定为合格的人员不发放奖补金；对绩效考核确定为不合格等第的人员，根据学校规定，将予以退站处理。具体办法根据《苏州大学博士后管理工作实施办法（试行）》（苏大人〔2020〕9号）、《苏州大学博士后研究人员考核及奖补金发放实施方案》执行。

六、绩效考核程序

（一）学院布置年度及出站考核工作。

（二）被考核人员对照绩效考核要求，从师德师风、工作状态、科研成果等方面进行书面总结，填写相关考核表，并参加学院博士后人员管理工作领导小组组织的考核。

（三）学院博士后人员管理工作领导小组根据统招博士后绩效考核综合情况，确定被考核人员的绩效考核等第。

（四）实行考核公示制度，绩效考核结果须在学院范围内公示，公示期5个工作日。

（五）绩效考核等第为优秀、良好及不合格人员的相关材料报人力资源处最终审定。

七、其他

如有上述细则未包含的特殊情况，经由博士后人员管理工作领导

小组讨论后决定。

附：文中所提“高水平论文”期刊目录参考如下（按字母排序）：

ACS Applied Materials and Interfaces

ACS Biomaterials Science & Engineering

ACS Nano

ACS Sustainable Chemistry & Engineering

Advanced Healthcare Materials

Advanced Materials Interfaces

Advanced Science

Antioxidants

Applied Mathematics Letters

Applied Nanoscience

Applied Surface Science

Beilstein Journal of Nanotechnology

Biofabrication

Biomacromolecules

Biomaterials

Biomaterials Science

Carbohydrate Polymers

Cellulose

Chemical Engineering Journal

Chemosphere

Colloids and Surfaces B: Biointerfaces

Current Opinion in Solid State & Materials Science

Dyes and Pigments

Electrochimica Acta

Fibers and Polymers

Fractals

IEEE Access

Industrial Crops and Products

International Journal of Biological Macromolecules

International Journal of Hydrogen Energy

International Journal of Nanomedicine

Journal of Materials Science

Journal of Biomedical Materials Research Part B-Applied Biomaterials

Journal of Cleaner Production

Journal of CO₂ Utilization

Journal of Colloid and Interface Science

Journal of Hazardous Materials

Journal of Materials Chemistry A

Journal of Materials Chemistry B

Journal of Materials Chemistry C

Journal of Membrane Science

Journal of Power Sources

Macromolar Rapid Communication

Macromolecular Bioscience

Macromolecular Materials and Engineering

Macromolecular Rapid Communications

Materials

Materials & Design

Materials Research Express

Materials Science & Engineering C

Nanomaterials

Nanoscale

Nanoscale Research Letters

Polymer Degradation and Stability

Polymers

Progress in Organic Coatings

Reactive and Functional Polymers

RSC Advances

Small

Surface & Coatings Technology

纺织学报

丝绸

印染

印染助剂

如不在此目录范围内的期刊论文以博士后工作领导小组认定为准。